

Duales Studium – wie man Praxispartner wird

Vorab

Bewusstsein dafür schaffen, was es heißt, eine/n oder mehrere dual Studierende einzustellen:
Ziel ist, dass sowohl die Bedürfnisse des Unternehmens als auch die akademischen und beruflichen Ziele der Studierenden erfüllt werden

Bis Oktober des Vorjahres

Vorbereitung



Bedarfsanalyse im Unternehmen, ob und wo Fachkräfte gebraucht werden



Einschätzung der langfristigen Perspektiven für potenzielle dual Studierende

Benötigte Voraussetzungen und Qualifikationen zur Betreuung der dual Studierenden festlegen, geeignete Person bestimmen und ggf. schulen

Tipp: Beratung durch die Hochschule, um Möglichkeiten und Anforderungen der Zusammenarbeit zu besprechen

Checkliste für Unternehmen in der Praxistransferphase

Bis Anfang des Jahres

Rekrutierung



Veröffentlichung einer Stellenausschreibung für die duale Position



Durchführung eines Bewerbungsprozesses im Unternehmen



Auswahl geeigneter Bewerber/innen für ein duales Studium

Abschluss eines Vertrages zwischen Unternehmen und Studierenden

Abschluss eines Vertrages zwischen Unternehmen und Hochschule

Mitte des Jahres

Weiterer Prozess



Ausgewählte dual Studierende bewerben sich bei der Hochschule



Nach Zulassung und Immatrikulation kann die Tätigkeit im Unternehmen beginnen

Ab Oktober

Beginn des Studiums und der Praxistransferphasen

Gestaltung der Praxisphasen entsprechend der Studien- und Prüfungsordnung

Integration der Praxisphasen in den Studienablaufplan